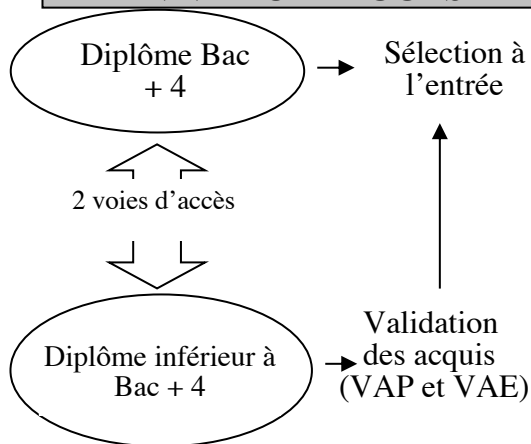


NIVEAU D'ACCES



PUBLIC CONCERNÉ

Salariés ou Demandeurs d'emploi
avec expérience professionnelle
Alternance et Apprentissage

OBJECTIF

Obtenir le Master
(bac + 5)

INSCRIPTIONS

Auprès de Valérie PENCENAT : 04.91.14.08.79
valerie.pencenat@univ-amu.fr

Secrétariat ouvert tous les jours de 9h à 12h et de 14h à 16h
sauf lundi après-midi, mardi après-midi et mercredi journée

E-mail : valerie.pencenat@univ-amu.fr
Site internet : <http://feg.univ-amu.fr/>

Responsables : Nadine Richez-Battesti et Francesca Petrella

UNITÉS D'ENSEIGNEMENT

SEMESTRE 3

UE 1 ÉCONOMIE SOCIALE ET SOLIDAIRE (ESS)

Socio-économie de l'économie sociale et solidaire
ESS : une perspective internationale
Régulation publique et territoires

UE 2 DROIT, GESTION ET FISCALITÉ DE L'ESS

Droit de l'ESS
Gestion comptable, financière et fiscale
Acteurs et financement de l'ESS

UE 3 GRH EN ESS : DIAGNOSTIC ORGANISATIONNEL

Management et conduite du changement dans les OESS
Analyse du travail dans les OESS
GRH et professionnalisation dans les OESS

SEMESTRE 4

UE 4 CONDUITE DE PROJETS COLLECTIFS

Dynamique de projets collectifs : Lab'Coop
Evaluation de projets collectifs

UE5 METHODOLOGIE, PRATIQUES PROFESSIONNELLES ET MEMOIRE

Méthodologie du mémoire et atelier d'écriture
Conférences professionnelles
Pratiques professionnelles/Stage 4 à 6 mois
Mémoire

ORGANISATION DES ÉTUDES

Un *serious game*
Des ateliers d'intelligence collective
Des visites d'entreprises sur site
Des conférences professionnelles
Des intervenants européens

25 semaines de cours dont rencontres avec les acteurs
18 h hebdomadaires dont 34h (Examens et forum) :448h

Travail de groupe, Travail de recherche et évaluation
12h hebdomadaires

16 semaines de stage minimum : 560h ou alternance

**Enseignements
jeudi et vendredi**
09 h 00 à 12 h 30
13 h 30 à 19 h 00
samedi matin
9h-12h

Taux de Réussite et Débouchés

Exemples de débouchés :

- Directeur d'établissement et d'entreprise d'ESS
- Cadre dirigeant d'organisations de l'ESS
- Chef de projet et chargé de mission dans les structures publiques ou d'ESS
- Consultant et formateur en ESS

Taux de réussite : 95%

TARIF FORMATION CONTINUE : environ 7000 euros

Le stagiaire qui supporte seul le coût de la formation bénéficie du tarif formation permanente. Se renseigner auprès du secrétariat.
Les chèques doivent être libellés à l'ordre de l'Agent Comptable d'Aix Marseille Université

CONTENU DES ENSEIGNEMENTS

UE 1- ÉCONOMIE SOCIALE ET SOLIDAIRE (ESS)

1-1 Socio-économie de l'ESS

1. Les transformations historiques de l'économie sociale et l'émergence de l'ESS et de l'entrepreneuriat social
2. Intérêts et limites des différentes grilles d'analyses théoriques
3. Innovations dans les modes de coordination, Concurrence, impact social et efficacité économique
4. Entreprendre autrement et développement des territoires

1-2 ESS : une perspective internationale

1. Origines et contours de l'ESS – une approche statistique
2. Les raisons d'être des organisations de l'ESS : apports et limites des théories économiques – une approche conceptuelle
3. L'ESS dans les institutions de l'Union européenne : de la méconnaissance à sa reconnaissance – une approche par les institutions

1-3 Régulation publique et territoires

1. Transformations institutionnelles et gouvernance des politiques publiques
2. Les formes de participation dans les processus de décision : Comprendre, concevoir et animer des démarches participatives
3. La co-construction des politiques publiques en faveur de l'ESS

UE 2- DROIT, GESTION ET FISCALITE DE L'ESS

2-1 Droit de l'ESS

1. Analyse approfondie des statuts juridiques des organisations de l'économie sociale
2. Règles de responsabilité civile et pénale applicables aux entreprises de l'économie sociale
3. Règles spécifiques dans le domaine du droit du travail

2-2 Gestion comptable, financière et fiscale

1. Documents comptables et financiers
2. Outils d'analyse financière à l'appui des orientations de la gestion
3. Communication financière à l'appui des négociations de financement
4. Outils d'analyse à l'appui de la gestion financière
5. Fiscalité et choix stratégiques, Gestion de trésorerie

2-3 Acteurs et financement de l'ESS

1. Les banques coopératives
2. Mécénat
3. Les acteurs et les dispositifs du financement
4. Finances solidaires, finances participatives et micro-crédit
5. Les monnaies sociales
6. Dynamiques à l'international

UE 3- GRH EN ESS : DIAGNOSTIC ORGANISATIONNEL

3-1 Management et Conduite du changement dans les OESS

1. Applications de la théorie des organisations aux différentes structures de l'ESS : rapports institutions/organisations, relations salariés/bénévoles, dialectique consommateurs (client)/usagers
2. Enjeux de la participation et de la culture de projet : diagnostic organisationnel

3-2 Analyse du travail dans les OESS

1. Grille d'analyse stratégique, élaboration de diagnostics et préconisations
2. Conception d'indicateurs et de dispositifs d'évaluation

3-3 GRH et professionnalisation dans les OESS

1. Comprendre les enjeux et difficultés de la GRH dans le secteur de l'ESS, et ses transformations
2. Permettre de se saisir des différents outils juridiques, techniques, stratégiques de la RH afin de les adapter à l'ESS. Identifier et sélectionner des outils RH nécessaires à la pérennisation des structures de l'ESS

UE 4- CONDUITE DE PROJETS COLLECTIFS

4.1 Dynamique de projets collectifs : Lab'Coop

1. Travail en groupe sur un projet et organisation d'un évènement
2. Ateliers d'intelligence collective

4.2 Évaluation de projets collectifs

1. Évaluation de l'utilité sociale et Évaluation d'impacts
2. Marketing et communication

UE 5- METHODOLOGIE, STAGE ET MÉMOIRE

5-1 Méthodologie du mémoire et atelier d'écriture

5-2 Stage de 4 mois minimum (dérogation du stage pour les salariés)

5.3 Rédaction d'un mémoire et soutenance

5.4 Conférences professionnelles