



**BIENVENUE !**

**Rencontre  
régionale**

de l'**EMPLOI**  
associatif



# Programme de la journée



1

11H<sub>30</sub> - 12H<sub>30</sub>

PRÉSENTATION DES GRANDS ENJEUX DE L'EMPLOI ASSOCIATIF

12H<sub>30</sub> - 13H<sub>30</sub>

TEMPS DE RESTAURATION - BUFFET

2

13H<sub>30</sub> - 14H<sub>00</sub>

PRÉSENTATION DES STRATÉGIES ET DES LEVIERS D' ACTIONS DES EMPLOIS DE L'ESS À L'HORIZON 2030, ET PRÉSENTATION DE L'EMPLOI ASSOCIATIF

3

14H<sub>00</sub>

PREMIÈRE TABLE RONDE

4

15H<sub>15</sub>

DEUXIÈME TABLE RONDE

5

16H<sub>30</sub>

PRÉSENTATION D'UN PARTENARIAT PARTICULIER

6

17H<sub>00</sub>

CONCLUSIONS, SUITES À DONNER, PERSPECTIVES FUTURES

# RENCONTRE REGIONALE de l'EMPLOI associatif

Nous remercions la présence de deux membres du cabinet de la Secrétaire d'État en charge de l'Économie Sociale et Solidaire et de la Vie associative

**Alexandre DIMECK-GHIONE**  
**Paul-Mathieu CAITUCOLI**



**SECRÉTARIAT D'ÉTAT  
CHARGÉ DE L'ÉCONOMIE  
SOCIALE ET SOLIDAIRE  
ET DE LA VIE ASSOCIATIVE**

*Liberté  
Égalité  
Fraternité*



# RENCONTRE REGIONALE de l'EMPLOI associatif



FREQUENCE  
MISTRAL



# OUVERTURE : Les grands enjeux de l'emploi associatif

**Yannick GALLIEN**

**Le Mouvement  
Associatif Provence-  
Alpes-Côte d'Azur**



Président

**Madjid BOURABAA**

Délégation Régionale  
Académique Jeunesse  
Engagement et Sport  
**DRAJES Provence-Alpes-  
Côte d'Azur**



Directeur Régional Adjoint

**Jean-Philippe BERLEMONT**

Directions Régionales de  
l'économie, de l'emploi, du  
travail et des Solidarités -  
**DREETS Provence-Alpes-Côte  
d'Azur**



Directeur Régional

**Denis PHILIPPE**

**La Chambre Régionale  
des Entreprises de  
l'Economie Sociale et  
Solidaire**



Président

**Hervé LIBERMAN**

**Région Sud Provence-  
Alpes-Côte d'Azur**  
Président Commission  
Sport et Préparation  
J.O. 2024



Conseiller Régional

**Bon appétit !**

**Merci de votre attention**

# PRÉSENTATION

des stratégies et des leviers d'actions des emplois de l'ESS à l'horizon 2030, et de l'emploi associatif

**Bruno HUSS**

**La Chambre Régionale des  
Entreprises de l'Economie Sociale  
et Solidaire - CRESS**



Trésorier

**Colette BELLET**

**L'Union des Employeurs de  
l'Economie Sociale - UDES**



Déléguée Régionale

**Sandra CASTEBRUNET**

**Le Mouvement Associatif Provence-  
Alpes-Côte d'Azur**



Déléguée Régionale

**Thomas ARLET**

**Le Mouvement Associatif Provence-  
Alpes-Côte d'Azur**



Chargé de mission emploi

## 5 tendances fortes semblent être à l'œuvre dans l'évolution de ces métiers.

- L'augmentation des responsabilités et des compétences, avec un phénomène de transfert de tâches du "haut vers le bas"
- La digitalisation croissante dans l'exercice de ces métiers
- Le renforcement du domicile
- Modification du rapport au travail
- Des progressions de rémunérations mises à mal par des budgets contraints par les financeurs publics



# TÉLÉCHARGEZ LE RAPPORT



Métiers 2030 : attirer et fidéliser dans l'économie sociale et solidaire

Constats, perspectives et stratégie régionale d'ici 2030

 Étude prospective sur les métiers en tension dans les entreprises de l'économie sociale et solidaire (ESS) en région Provence-Alpes-Côte d'Azur, Commandée par l'Union des employeurs de l'économie sociale et solidaire (UDES).

Avec le soutien du Conseil Régional, de la DREETS et d'AG2R La Mondiale.

Rendez-vous sur <https://www.udes.fr/publications> pour télécharger la synthèse et le rapport complet du CEP

Accès directs

-  Presse
-  Publications
-  Événement

**MÉTIER 2030**  
Attirer et fidéliser dans l'ESS

**Employeurs engagés !**

**RENCONTRE REGIONALE**

**23 MAI 2023**

**Le  
Mouvement  
ASSOCIATIF**

**Provence-  
Alpes  
-Côte d'azur**

**Choisir  
l'intérêt  
général**

**... PORTE-VOIX  
des dynamiques  
associatives**

# LES ASSOCIATIONS

Panorama\* de l'emploi associatif en Région  
un enjeu économique et social

**122 000**

associations actives

**11 090**

associations  
employeuses

**131 060**

salariés

**3.1 M €**

de masse salariale

**Bénévoles**

Environ 1 130 000

dont 450 000 réguliers

**5 480**

associations  
créés (en baisse)

\*Source : Recherches & Solidarités  
La France associative en 2022

# LES ASSOCIATIONS

Profil de l'emploi associatif et répartition  
un enjeu économique et social

**71 %**

des salariés sont  
des femmes

**33%** d'emplois à  
temps partiel

**21%** salariés  
ont + 55 ans

**70 %**  
en CDI

**21%**  
en CDD

Soit près d'1/10ème  
des salariés du  
secteur privé  
travaille dans une  
association

**9,1%**  
des salariés du  
secteur privé

Le Mouvement associatif Provence-Alpes-Côte d'Azur a réalisé un diagnostic sur les difficultés rencontrées en terme d'emploi au sein de leurs structures

**LES PRÉOCCUPATIONS DE L'EMPLOI ASSOCIATIF PARTAGÉES PAR NOS MEMBRES :**

- **TOP 1**  
Recrutement des candidats et Optimisation des processus de recrutement
- **TOP 2**  
Difficultés des financements des postes
- **TOP 3**  
Pérennisation des postes et développement des compétences
- **TOP 4**  
Besoin de valoriser l'emploi associatif

# DES SOLUTIONS...

... PROPOSÉES PAR LE MOUVEMENT ASSOCIATIF

**Plateforme  
régionale  
emploi**  
visibilité des offres

**Sourcing  
& CVthèque**  
Présence Forums/Job  
Dating  
Webinaires  
recrutements

**Recruter par  
l'apprentissage  
& l'alternance**  
-  
POEC  
Partenariats OPCO  
& OF & CFA

**Groupement  
d'Employeurs  
GEM'Asso**  
Mutualisation  
de l'emploi

**Le Mouvement associatif PACA  
représente près d'1 association sur 2 en  
région et rassemble les grands champs  
d'intervention et secteurs de la vie  
associative**

**40 Organisations régionales**  
sont membres du Mouvement  
associatif Provence Alpes Côte d'Azur

ANIMATION – CONSULTING – CULTURE – ENFANCE ET  
PETITE ENFANCE – ENVIRONNEMENT – FAMILLE –  
FORMATION – INSERTION – JEUNESSE & EDUCATION  
POPULAIRE – SANITAIRE & MÉDICO-SOCIAL –  
SOLIDARITÉ INTERNATIONALE – SPORT – TOURISME –  
VIE ÉTUDIANTE – DÉVELOPPEMENT LOCAL – VIE  
ASSOCIATIVE – SOUTIEN SCOLAIRE – LOGEMENT –  
EMPLOI

**Découvrez les sur notre site web  
[lemouvementassociatif-sudpaca.org](http://lemouvementassociatif-sudpaca.org)**

# RETROUVEZ LE MOUVEMENT ASSOCIATIF SUR LES DIFFÉRENTES PLATEFORMES

**Le Portail de l'Emploi & du Stage associatif**

[emploi.lemouvementassociatif-sudpaca.org](http://emploi.lemouvementassociatif-sudpaca.org)

**Le Portail régional de Formation des Bénévoles**

[formations-benevoles-paca.org](http://formations-benevoles-paca.org)

**Le Portail Engagement**

[engagement-jeunesse-paca.org](http://engagement-jeunesse-paca.org)

MERCI DE VOTRE  
ATTENTION !

N'hésitez pas à envoyer vos questions à  
[contactsud@lemouvementassociatif.org](mailto:contactsud@lemouvementassociatif.org)

# TABLE RONDE

TÉMOIGNAGES DES DIFFICULTÉS DE RECRUTEMENT  
ET LEURS INCIDENCES PAR DES ADHÉRENTS DU MOUVEMENT ASSOCIATIF

## Isabelle DOREY

Représentant les acteurs du CRAJEP  
PACA  
**Comité Régional des Associations  
de Jeunesse et d'Education  
Populaire**



## Christian GUIBERT

Vice-Président Sport, Santé et  
Bien-Être  
**Comité Régional Olympique  
et Sportif - CROS**



## Rémi BEGHIN

Représentant la **Fédération  
Régionale des Maisons de la  
Jeunesse et de la Culture  
et la COFAC**



# TABLE RONDE

## TÉMOIGNAGES DES DIFFICULTÉS DE RECRUTEMENT ET LEURS INCIDENCES PAR DES ADHÉRENTS DU MOUVEMENT ASSOCIATIF

**Fanny ANDREU  
& Slavica GLISIC**

Déléguée régionale - **UNAT**  
& secrétaire générale - **UNAT**



**Sophie NALLET  
& Joseph Richard COCHET**

Référente Régionale Emploi et  
Formation **CPNEF - URFCs**  
& délégué départemental de  
**I'UCS13**



**Jean Vincent  
PIQUEREZ**

Président de l'**URIOPSS**



# TABLE RONDE

II

## LES PROPOSITIONS ET DISPOSITIFS DE FACILITATION AU RECRUTEMENT PROPOSÉS PAR LES PARTENAIRES ET COLLECTIVITÉS PUBLIQUES

### Madjid BOURABAA

Directeur Régional Adjoint -  
**DRAJES**



### Sabira PERRAUD

Correspondante régionale sur l'ESS  
de la direction régionale de  
l'économie, de l'emploi, du travail et  
des solidarités - **DREETS**



PRÉFET  
DE LA RÉGION  
PROVENCE-ALPES-  
CÔTE D'AZUR

Liberté  
Égalité  
Fraternité

Direction régionale  
de l'économie, de l'emploi,  
du travail et des solidarités (DREETS)

### Anne-Yvonne HALBRONN

Service Emploi Information  
Métiers - **Région SUD**  
**Provence-Alpes-Côte d'Azur**



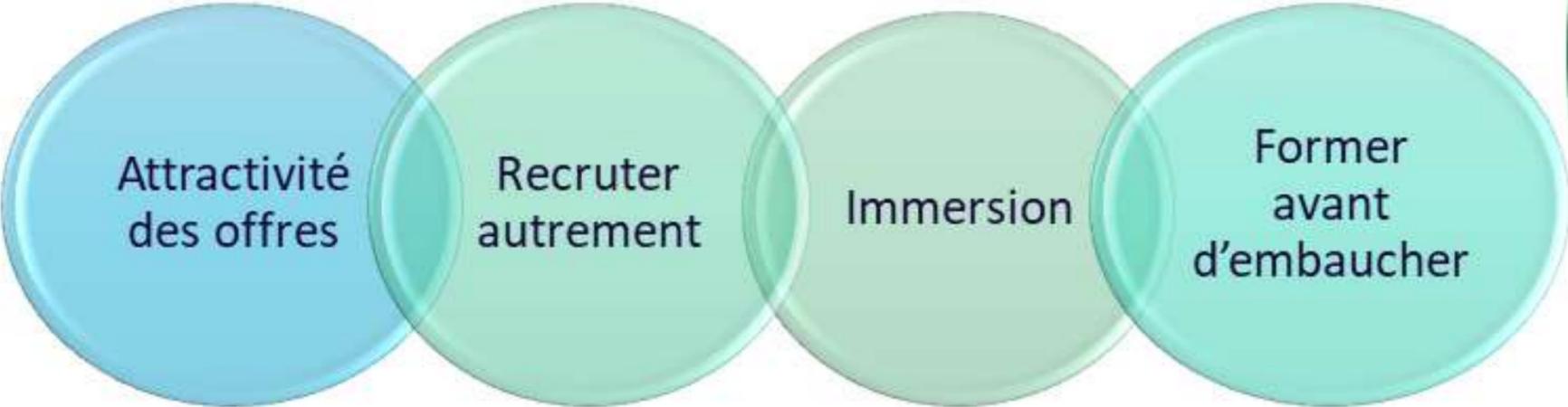
### Marielle CASTEL

Responsable de service entreprises  
**Direction Régionale de**  
**Pôle Emploi**





### Lutter contre les difficultés de recrutement



## ATTRACTIVITE DE L'OFFRE D'EMPLOI

### Les 8 Informations attendues par les candidats pour postuler

Les **conditions salariales** dont les avantages sociaux (primes, compensation dimanche et jours fériés, tickets restaurant, comité d'entreprise, mutuelle...).



La nature, la diversité, le niveau de **responsabilité** et l'autonomie des missions.



**L'accessibilité** : proximité géographique, transports en commun, parking, hébergement, frais de déplacement, prise en charge du trajet domicile/travail.



**La marque employeur** : les valeurs de l'entreprise, sa communication, sa réputation et ses ambitions, le type de management, la politique RSE, la diversité.



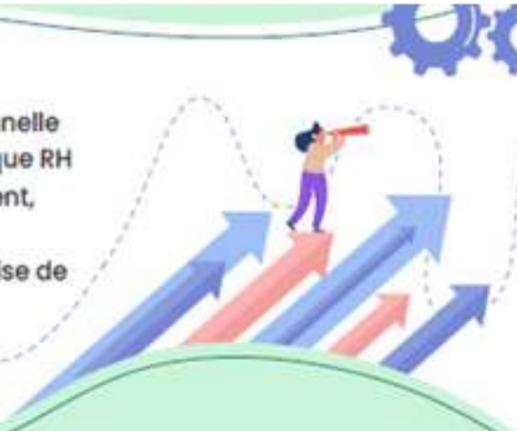
*Un recrutement, ça commence souvent par une offre d'emploi. Le constat partagé, c'est qu'en 2022, ce ne sont plus uniquement les employeurs qui choisissent leurs futurs salariés, on se choisit mutuellement.*

*Désormais, les attentes des candidats ont évolué et l'envie de postuler dépendra aussi **des caractéristiques de l'offre d'emploi** présentée.*

*Nous ne pouvons donc plus rédiger une offre d'emploi sans penser à celui qui va la lire. Comment s'adapter à cette évolution ?*

*Comment faire pour développer l'attractivité des offres d'emploi ?*

Les **perspectives d'évolution** professionnelle et géographique, la politique RH (procédures de recrutement, formation/tutorat, accompagnement à la prise de poste...).



Les **conditions de travail** : (télétravail, horaires, RTT, jours de repos, flexibilité du planning, politique de prise de congés) pour un équilibre vie privée/vie professionnelle.



**L'ambiance** : convivialité, temps et espace de travail collaboratifs, organisation en équipe...



La place accordée à **l'innovation, l'initiative et la créativité.**



## RECRUTER AUTREMENT



**Stade vers l'emploi,  
un événement qui lie  
pratique sportive et job  
dating au profit du  
placement des publics les  
plus en difficulté !**

**Le sport est un outil de  
repérage des compétences  
transverses**

*Des méthodes innovantes afin de détecter des soft skills ou compétences transverses qui n'apparaissent pas forcément en entretien !*

Recrutez autrement et élargissez votre recherche de candidats avec la Méthode de Recrutement par Simulation (MRS)

- ✓ Conduite par une équipe spécialisée de conseillers
- ✓ Durée : en moyenne une demi-journée
- ✓ 3 postes /entreprise minimum
- ✓ Série d'exercices pratiques qui reproduisent par analogie les situations de travail vécues en entreprise (actes professionnels à réaliser, postures et gestes à adopter, relations dans le travail à gérer...)
- ✓ Aucun diplôme ni expérience professionnelle exigés
- ✓ Aucun CV requis

Recruter  
sans cv

Soft skills les plus  
recherchées : capacité à  
communiquer, écoute,  
bienveillance, ouverture  
d'esprit, sincérité, esprit  
d'équipe ....



# TABLE RONDE

## LES PROPOSITIONS ET DISPOSITIFS DE FACILITATION AU RECRUTEMENT PROPOSÉS PAR LES PARTENAIRES ET COLLECTIVITÉS PUBLIQUES



### **Cathy DESOUTTER**

Déléguée Régionale  
OPCO Cohésion Sociale  
**UNIFORMATION**



### **Morena MEZINO**

Co-Directrice **CFA Futurosud**  
Formation Emploi Avenir



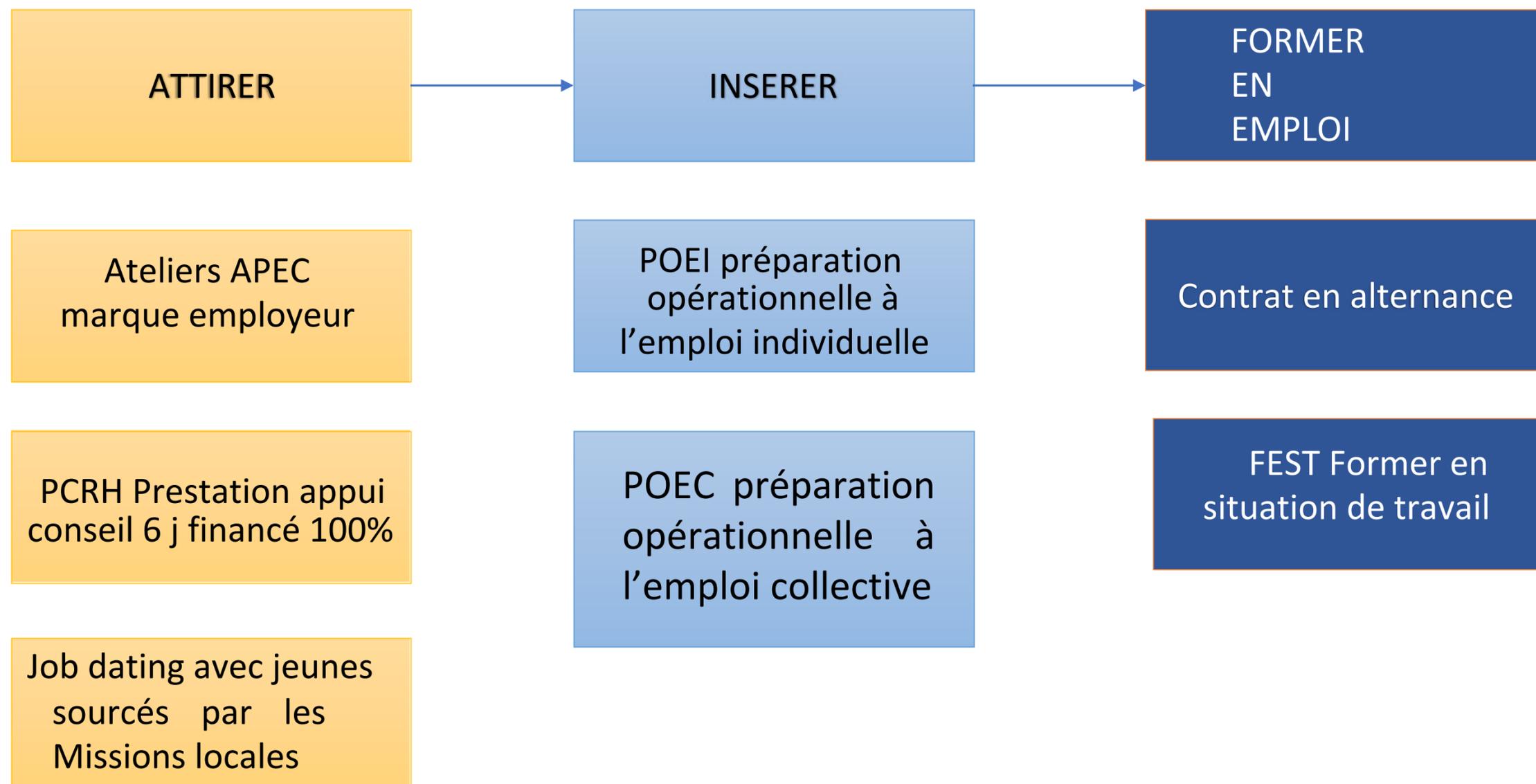
### **Bernard ALLEMAN**

Co-Directeur **CFA Futurosud**  
Formation Emploi Avenir



# Difficultés de recrutement ?

## L'Offre de services d'Uniformation



# PRÉSENTATION

## d'un partenariat particulier avec l'ARDML

### **Laurence VEY**

Chargée de mission - Relations  
Acteurs Economiques & Emploi  
Handicap

**ARDML SUD - PROVENCE ALPES  
CÔTE D'AZUR**



### **Fanny ANDREU & Slavica GLISIC**

Déléguée régionale - **UNAT**  
& secrétaire générale - **UNAT**  
**Union des Associations du  
Tourisme**



**Laurence VEY**



# Les Missions Locales



***PREMIER RESEAU  
D'ACCOMPAGNEMENT  
DES JEUNES***

## Association Régionale des Missions Locales Sud Provence Alpes

### Côte d'Azur



Création de l'Association Régionale des Missions Locales (ARML) Sud Provence Alpes Côte d'Azur en 2000

> **28 Missions Locales de PACA**  
> **429 lieux**

**d'accueil > 1200**

### Salariés

> **Elabore et pilote** aux côtés de l'Etat, du Conseil Régional, un **Programme annuel d'Animation Régional et d'Evaluation**

> **Assure une fonction d'appui** technique, de conseil et d'ingénierie auprès de chacune des Missions Locales

*... de politiques publiques, Accompagne le réseau des Missions Locales dans le déploiement d'un accompagnement global, ... de réseau pour l'accès à l'emploi et l'alternance, Coordonne, anime et structure le réseau, ... - 4*



171 893

JEUNES EN CONTACT



99 742

JEUNES ACCOMPAGNÉS



32 989

PREMIERS ACCUEILS

LES DISPOSITIFS



1 994



15 037



26 837

Les chiffres clés de l'année 2022

LES ENTREPRISES



LES SITUATIONS POSITIVES





## Le rôle des Missions Locales

Une Mission de service public de proximité

Un Accompagnement "sur mesure" des Jeunes 16/25 ans dans le cadre d'une approche globale

## La démarche des

Missions Locales  
Co Construire,  
POUR et AVEC les Jeunes,  
POUR et AVEC les Entreprises &  
Acteurs économiques,  
des "PARCOURS PERSONNALISES"



Une offre de Services POUR et AVEC les Jeunes ; POUR et AVEC les Entreprises

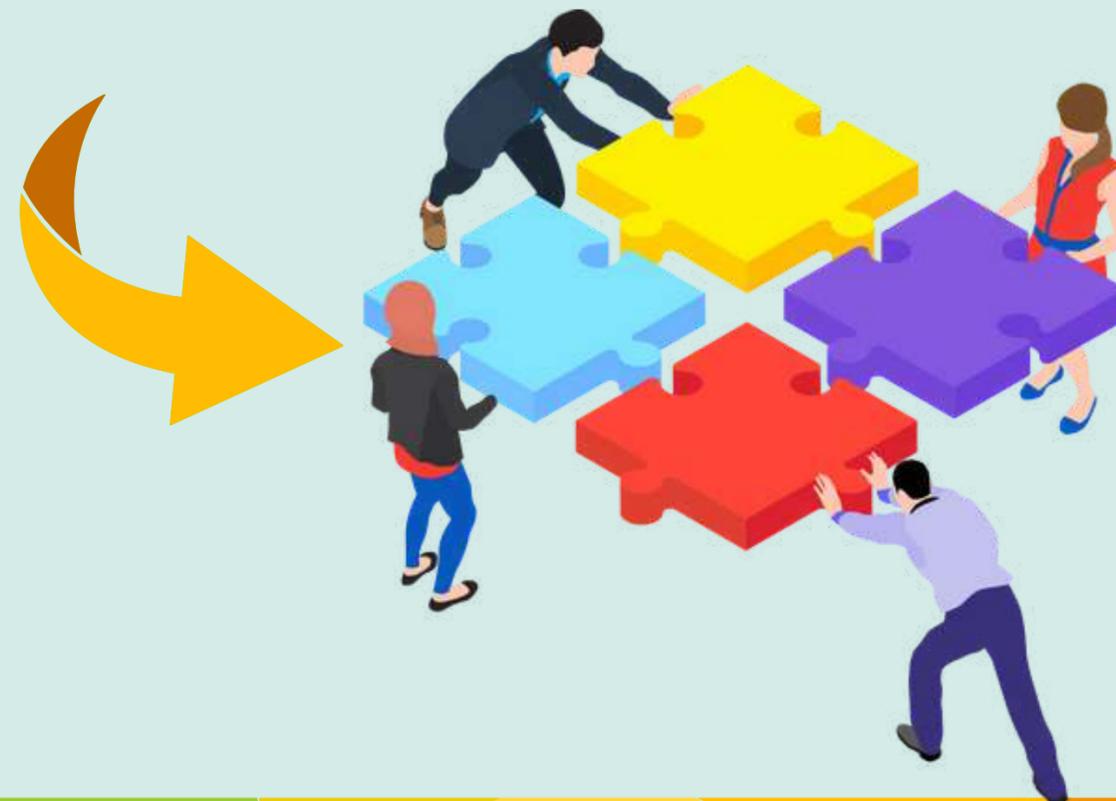
Des intérêts partagés ...

VALORISER LES JEUNES AUPRES DES ENTREPRISES

VALORISER LES ENTREPRISES AUPRES DES JEUNES

ACCOMPAGNER LES JEUNES VERS L'EMPLOI

ACCOMPAGNER LES ENTREPRISES DANS LE RECRUTEMENT DES JEUNES



Des axes de collaboration à décliner, ensemble ...

## COMMENT CAPTER LES JEUNES ? COMMENT RENDRE VOTRE ENTREPRISE ATTRACTIVE ?



DES PISTES DE COLLABORATION, DES OUTILS POUR VOUS ASSOCIER AU CHEMINEMENT DES JEUNES VERS L'EMPLOI ...

OUVRIR LES PORTES DE VOTRE ENTREPRISE,

ACCUEILLIR, FAIRE DECOUVRIR, *NOTAMMENT EN SERVICE CIVIQUE,*

RECRUTER AUTREMENT,

CO-ORGANISER, PARTICIPER A DES EVENEMENTS,  
Notamment avec le support de LAB'ON-Id

UN EXEMPLE DE PARTENARIAT AVEC L'UNAT PACA,  
à dupliquer, à développer, à décliner ensemble,  
avec le support du Mouvement Associatif ...

## PLUS D'INFORMATIONS

**Association Régionale des  
Missions Locales Provence  
Alpes Côte d'Azur**

Laurence VEY : Chargée de l'Animation Régionale  
"Relation Entreprises & Acteurs économiques"  
[ardmlpaca.travcollaboratif@gmail.com](mailto:ardmlpaca.travcollaboratif@gmail.com)  
[www.armlsud.com](http://www.armlsud.com)



Association régionale  
des Missions Locales

SUD - PROVENCE ALPES CÔTE D'AZUR

# CONCLUSION & SUITES À DONNER les perspectives futures

## Ahmed HEDDADI

Adjoint au Maire de Marseille en charge du lien social, de la vie associative, des centres sociaux, du bel âge et de l'animation urbaine



## Yannick GALLIEN

Président du **Mouvement Associatif**



# EN PRÉSENCE DE

**Cabinet de la Secrétaire d'État en charge  
de l'Économie Sociale et Solidaire et de la  
Vie associative**



**SECRÉTARIAT D'ÉTAT  
CHARGÉ DE L'ÉCONOMIE  
SOCIALE ET SOLIDAIRE  
ET DE LA VIE ASSOCIATIVE**

*Liberté  
Égalité  
Fraternité*

**Le Mouvement Associatif National**

Le  
MOUVEMENT  
ASSOCIATIF

# AVEC LE SOUTIEN DES COLLECTIVITÉS PUBLIQUES



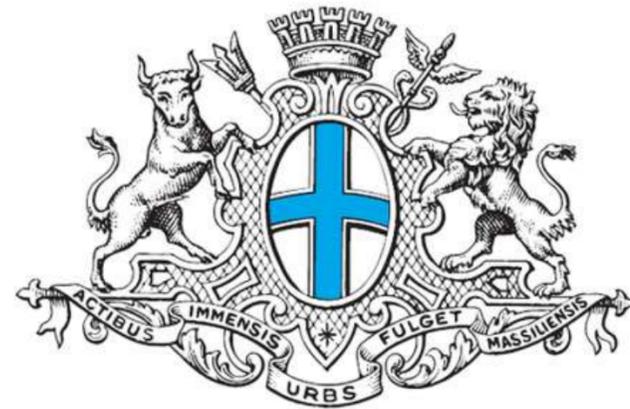
Direction régionale  
de l'économie, de l'emploi,  
du travail et des solidarités (DREETS)



Délégation régionale académique  
à la jeunesse, à l'engagement et aux sports



# AVEC LA PARTICIPATION DE LA VILLE DE MARSEILLE



VILLE DE  
MARSEILLE

# AVEC LES TÉMOIGNAGES ET LA PARTICIPATION DE NOS ADHÉRENTS ET PARTENAIRES MERCI !



AVEC NOS REMERCIEMENTS





# Merci !

Retrouvez le portail régional dédié à l'emploi associatif  
<https://emploi.lemouvementassociatif-sudpaca.org>

