

FORMATION ACTION COLLECTIVE

- PRISE EN CHARGE POSSIBLE*

- RESERVÉE AUX ASSOCIATIONS DE MOINS DE 50 SALARIÉ.ES

REDYNAMISER LA FONCTION DES RESSOURCES HUMAINES DANS LE CONTEXTE ACTUEL

- ORGANISATION ET RH

- OUVERTURE DE LA FORMATION LE 29 NOVEMBRE 2022

- 4 JOURS - À MARSEILLE

PLACES LIMITÉES
INSCRIVEZ-VOUS
SANS ATTENDRE

C O N T E X T E

Dans un environnement de crises qui fait vaciller le monde associatif, nous sommes contraints à une adaptation nécessaire. Perte d'adhérents et de ressources, difficultés financières, moins d'implication de la part des bénévoles, problématiques de moyens, gestion des priorités et des ressources humaines délicates...

Les associations sont plus que jamais fragilisées. Elles doivent se réinventer et se préparer au monde nouveau.

Dans ce contexte, il est important de travailler le dynamisme de l'activité. Cela suppose une réflexion stratégique, des actions à engager pour repenser le modèle, la connaissance des besoins et les attentes des parties prenantes. Dans ce cadre, il est essentiel de tirer les enseignements RH de cette période particulière, d'en valoriser les aspects positifs, de traiter les stigmates et de redynamiser les logiques d'équipe et de co-construction autour de la mise en œuvre du projet associatif.

PUBLIC Directeur.trice d'association, responsable du développement, responsable de gestion et/ou administration.

• Dates :

- mardi 29 novembre - module 1
- mardi 13 décembre - module 1
- lundi 27 février - module 2
- mardi 28 février - module 3

• Lieu de l'action de formation :

Maison ESS Sud, MARSEILLE 6e

• Informations complémentaires :

Formation réservée aux associations de moins de 50 salarié.es

*Entièrement prise en charge pour les adhérents d'Uniformation. Pour les autres, prise en charge possible sur demande au Mouvement associatif.

OBJECTIFS PEDAGOGIQUES

- Savoir conserver une dynamique managériale positive dans une organisation transformée par le télétravail
- Maintenir les dynamiques de collaboration au sein de l'équipe professionnelle
- Accueillir et accompagner le.la salarié.e
- Maintenir et consolider la relation direction/gouvernance

OBJECTIFS GENERAUX

- Prendre du recul sur les impacts fonctionnels et managériaux et en tirer des enseignements positifs et des principes organisationnels durables ;
- Identifier comment maintenir une dynamique d'équipe et de partage, au niveau des professionnels mais aussi dans leur relation avec la gouvernance associative, dans un contexte de crise durable.

LES MODULES

Possibilité de réaliser toute la formation ou seulement le(s) module(s) de votre choix :

Module 1 : Accueillir et accompagner le.la salarié.e

Mardi 29 novembre

Mardi 13 décembre

- L'accueil (recrutement, fiche de poste, contrat, ...)
- Le suivi (délégation, contrôle, accompagnement)
- La formation (interne et externe)
- L'évaluation et la régulation

Module 2 : Organiser le travail des salarié.es et de l'équipe

Lundi 27 février 2023

- Organiser le temps avec ou sans télétravail
- Les réunions : typologie, modalités et mises en œuvre
- Qualité de vie au travail : bureaux, espaces, horaires, temporalité, déplacements, avantages et bénéfices secondaires
- L'organisation du temps et de l'espace en télétravail

Module 3 : Le lien professionnel.les/dirigeant.es bénévoles

Mardi 28 février 2023

- Le binôme Présidence/direction
- Animer les instances à distance
- Respecter le cadre statutaire



Pour tous renseignements, contactez le

Mouvement associatif :

contactsud@lemouvementassociatif.org

04 91 14 22 57

Organisé par :



Encadré par :



Financé par :

