



FORMATION ACTION COLLECTIVE

- GRATUITE POUR LES ADHÉRENTS D'UNIFORMATION -
- RESERVÉS AUX ASSOCIATIONS DE MOINS DE 50 SALARIÉ.E.S -

REDYNAMISER LA FONCTION RH DANS UN CONTEXTE COVID ET POST COVID

- ouverture de la formation le 27 septembre -
- 10 jours fixés prochainement -
- en présentiel dans les locaux du Mouvement associatif Sud Paca

⚠ PLACES LIMITÉES, INSCRIVEZ-VOUS RAPIDEMENT

C O N T E X T E

L'épidémie de coronavirus a fait vaciller le monde associatif et le contraint à une nécessaire adaptation. Perte d'adhérents et de ressources, difficultés financières, moins d'implication de la part des bénévoles, problématiques de moyens, gestion des priorités et des ressources humaines délicates...

Les associations sont plus que jamais fragilisées. Elles doivent se réinventer et se préparer à l'après Covid.

Dans ce contexte, il est important de travailler à la relance de l'activité. Cela suppose une réflexion stratégique, des actions à engager pour repenser le modèle, la connaissance des besoins et les attentes des parties prenantes. Dans ce cadre, il est essentiel de tirer les enseignements RH de cette période particulière, d'en valoriser les aspects positifs, de traiter les stigmates et de redynamiser les logiques d'équipe et de co-construction autour de la mise en œuvre du projet associatif.

OBJECTIFS GENERAUX

- Prendre du recul sur les impacts fonctionnels et managériaux de la crise sanitaire et en tirer des enseignements positifs et des principes organisationnels durables ;
- Identifier comment maintenir une dynamique d'équipe et de partage, au niveau purement des professionnels mais aussi dans leur relation avec la gouvernance associative, dans un contexte de crise durable (au-delà du seul cadre sanitaire).

OBJECTIFS PEDAGOGIQUES

- Tirer les enseignements procéduraux de la crise sanitaire
- Identifier les conditions et composantes d'une organisation « agile »
- Savoir conserver une dynamique managériale positive dans une organisation en télétravail
- Maintenir les dynamiques de collaboration au sein de l'équipe professionnelle
- Accueillir et accompagner le salarié
- Maintenir et consolider la relation direction/gouvernance

PUBLIC Directeur d'association, responsable du développement, responsable de gestion et/ou administration.

Module 1 : Les impacts procéduraux de la crise sanitaire (1 jour)

- PRA et PCA
- Evolution du DUERP
- Règles spécifiques du télétravail

Module 2 : Manager une équipe à distance (2 jours)

- Les actions (diriger, contrôler, accompagner, encourager, former, évaluer, partager, ...)
- Les opportunités et les complexités ; les pièges à éviter
- De la logique procédure à la logique processus.
- Les outils associés

Module 3 : Une approche systémique pour une organisation agile (2 jours)

- Les principes (approche système, flexibilité organisationnelle, ...)
- Les méthodes (système matriciel, coopérations internes, partage de ressources, ...)
- Les outils (les outils de coopération et de management organisationnel à distance)

Module 4 : Accueillir et accompagner le salarié dans un contexte de crise (2 jours)

- L'accueil (recrutement, fiche de poste, contrat, ...)
- Le suivi (délégation, contrôle, accompagnement)
- La formation (interne et externe)
- L'évaluation et la régulation

Module 5 : Se préoccuper du bien-être du salarié (2 jours)

- Les impacts psychologiques
- Qualité de vie au travail
- Les RPS
- L'organisation du temps et de l'espace en télétravail

Module 6 : Le lien professionnels/dirigeants bénévoles (1 jour)

- Le binôme Président/directeur
- Animer les instances à distance
- Respecter le cadre statutaire

CÉMEÁ

les francas

uniformation

Le
MOUVEMENT
ASSOCIATIF
Sud - PACA